



Государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение (техникум) Ивановской области
«Ивановское художественное училище имени М.И. Малютина»
(ГБПОУ ИХУ им. М.И. Малютина)

П Р И К А З

28 ноября 2025 года

№ 113

г. Иваново

О внесении изменений в Положение по оплате труда и
премировании работников ГБПОУ ИХУ
им. М.И. Малютина

В соответствии с планом работы антитеррористической комиссии Ивановской области в 2025 году (протокол от 16 декабря 2024 года № 123), письмом Департамента культуры и туризма Ивановской области от 23 октября 2025 года № 2419-022/01-13

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда и премировании работников ГБПОУ ИХУ им. М.И. Малютина, утвержденное приказом от 28 сентября 2020 года № 93.1 (Приложение № 1):

- изложить приложение № 2 Положения об оплате труда и премировании работников ГБПОУ ИХУ им. М.И. Малютина в новой редакции;
- изложить приложение № 4 Положения об оплате труда и премировании работников ГБПОУ ИХУ им. М.И. Малютина в новой редакции.

Дата вступления в силу вышеуказанных изменений – 01 декабря 2025 года.

2. Юрисконсульту I категории **А.Б. Никитиной** ознакомить работников под роспись с изменениями в Положении об оплате труда и премировании работников ГБПОУ ИХУ им. М.И. Малютина под подпись **в срок до 15 декабря 2025 года.**

3. Контроль исполнения данного приказа оставляю за собой.

Директор

М.О. Тагунов

С приказом ознакомлен:  **А.Б. Никитина**

28 ноября 2025 года

УТВЕРЖДАЮ



Директор

ГБПОУ ИХУ им. М.И. Малютина

М.О. Тагунов

Приказ от 28 ноября 2025 года № 113

**Изменения в Положение
об оплате труда и премировании работников
Государственного бюджетного
профессионального образовательного
учреждения (техникум)
Ивановской области
«Ивановское художественное
училище имени М.И. Малютина»
(ГБПОУ ИХУ им. М.И. Малютина)**

Иваново, 2025

Порядок и условия установления выплат компенсационного характер

1. В Училище могут быть установлены следующие виды компенсационных выплат:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда - до 24 % должностного оклада (в соответствии ст.147 ТК РФ);
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) (в соответствии ст.149 ТК РФ);
- выплаты работникам при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, осуществляемых в порядке, предусмотренном статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

2. Размеры выплат компенсационного характера:

При совмещении профессий (должностей)	от 5% от должностного оклада
За работу в выходные и нерабочие праздничные дни	в порядке, предусмотренном статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации
За сверхурочную работу	в порядке, предусмотренном статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации
При расширении зоны обслуживания	от 5 % от должностного оклада
При увеличении объема работы:	
- за заведование учебным кабинетом по результатам смотров	до 10 % от ставки заработной платы
- за заведование отделением	до 15 % от ставки заработной платы
- за руководство предметно-цикловой комиссией	до 30 % от ставки заработной платы
- за руководство методическим объединением	до 15 % от ставки заработной платы
- за классное руководство	до 10 % от ставки заработной платы за каждую группу. Педагогические работники могут осуществлять классное руководство с выплатой соответствующего денежного вознаграждения не более чем в двух группах. При этом деятельность педагогического работника по классному руководству и в одной, и во второй группе осуществляется только с его письменного согласия с установлением денежного вознаграждения в размере 5 000 рублей за каждую из двух групп. Доплату за классное руководство педагог получает независимо от количества учащихся в группе
- за классное руководство	5 000 (Пять тысяч) рублей 00 копеек за каждую группу. Педагогические работники могут осуществлять классное руководство с

	выплатой соответствующего денежного вознаграждения не более чем в двух группах. При этом деятельность педагогического работника по классному руководству и в одной, и во второй группе осуществляется только с его письменного согласия с установлением денежного вознаграждения в размере 5 000 рублей за каждую из двух групп. Доплату за классное руководство педагог получает независимо от количества учащихся в группе
- за наставничество	до 10 % от ставки заработной платы
- за проверку тетрадей по следующим дисциплинам: ○ русский язык; ○ русский язык и культура речи; ○ литература	15% от педагогической нагрузки по данным дисциплинам
- за проверку тетрадей по следующим дисциплинам: ○ математика и информатика; ○ черчение; ○ перспектива	10% от педагогической нагрузки по данным дисциплинам
-за проверку тетрадей по следующим дисциплинам: иностраный язык	5% от педагогической нагрузки по данным дисциплинам
При исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором	от 5% от должностного оклада

3. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

4. Выплата компенсационного характера за классное руководство устанавливается работнику по его личному заявлению и осуществляется:

- 10 % от ставки заработной платы - из средств на выполнение государственного задания, из средств по приносящей доход деятельности;
- 5 000 (Пять тысяч) рублей 00 копеек - из средств субсидий на иные цели.

Выплата является составной частью заработной платы работника и выплачивается одновременно с выплатой заработной платы ежемесячно за полностью отработанное в календарном месяце время.

5. Выплата компенсационного характера за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6. Выплата компенсационного характера за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7. Выплата компенсационного характера за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему

объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

8. Выплата компенсационного характера за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время.

9. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, которые по распоряжению директора привлекались к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

10. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

11. Работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

12. В случае использования при расчете выплат компенсационного характера часовой (дневной) ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) последняя определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на среднеемесячное количество рабочих часов (дней) в году в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени для данной категории работников.

**Критерии оценки эффективности и качества работы работников
Ивановского художественного училища им. М.И. Малютина
при назначении стимулирующих выплат**

ПРЕПОДАВАТЕЛИ, ПРЕПОДАВАТЕЛИ-СОВМЕСТИТЕЛИ

№ п/п	Критерий	Составляющая критерия	Сумма выплаты (баллы)
1	2	3	4
1	Качественная успеваемость студентов	Качество обученности, т.е. доля оценок «хорошо» и «отлично» - (не менее 75%)	до 4 баллов
2	Полнота выполнения учебной программы и учебной нагрузки	Отсутствие больничных листов, отпусков без сохранения заработной платы и т.п., что ведет к уменьшению количества выполненных учебных часов	до 1 балла
3	Педагогическая нагрузка	Объём учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу	до ставки (720 часов) – 7 баллов; 721-850 часов – 10 баллов; 851-1000 часов – 14 баллов; 1001-1200 часов – 18 баллов; 1201-1400 часов – 22 балла
4	Исполнительская дисциплина	Выполнение устных и письменных приказов и распоряжений администрации училища (директора, его заместителей) в полном объеме и в точно указанные сроки; подготовка проектов приказов, писем, запросов и всей отчетной документации по своим группам, отделениям и направлениям своей работы; замещение уроков; посещение заседаний педагогического совета, предметно-цикловой комиссии. Разработка учебно-планирующей документации: рабочие	до 4 баллов

		программы, календарно-тематические планы	
5	Организация и стимулирование студентов к участию в выставках, конкурсах, соревнованиях, самостоятельной творческой работе, направленных на формирование и развитие общих и профессиональных компетенций студентов	Инициатива и личное участие в качестве мастеров-наставников, руководителей и участников	призёры и дипломанты (1, 2, 3 степени) межрегиональных, российских и международных конкурсов - до 6 баллов; призёры областных, городских конкурсов – до 4 баллов; призёры внутриучилищных и участники других конкурсов – до 2 баллов; участие в конкурсе без призового места – до 2 баллов
6	Реализация билетов по программе «Пушкинская карта»	проведение педагогами мастер-классов, лекций и т.д. в рамках программы «Пушкинская карта»	до 4 баллов (оплата из средств по приносящей доход деятельности)
7	Реализация программы «Пушкинская карта»	активное участие студентов в различных мероприятиях, проводимых в рамках программы «Пушкинская карта»	до 4 баллов (оплата из средств по приносящей доход деятельности)
8	Совершенствование педагогического и профессионального мастерства	Личное участие преподавателей в выставках, семинарах, конкурсах, фестивалях, мастер-классах, прохождение КПК	до 4 баллов
9	Участие в развитии дополнительного платного образования и иной, приносящей доход деятельности	Инициатива и личное участие в качестве мастеров-наставников, руководителей курсов и студий. Проведение мастер-классов в сфере дополнительного платного образования. Привлечение слушателей, разработка учебных и	до 10 баллов (оплата из средств по приносящей доход деятельности)

		рабочий программ, методических пособий и т.д.	
10	Профориентационная работа и участие в выполнении контрольных цифр приема	Выезд в ДХШ, ДШИ, общеобразовательные школы города и области; проведение мастер-классов и выставок учебных работ училища в ДХШ и ДШИ города и области; участие в работе приемной комиссии в апелляционной комиссии, проведение вступительных испытаний	до 6 баллов
11	Планирование и организация учебного процесса	Участие в организации образовательного процесса в качестве заведующих отделениями, председателей ПЦК и руководителей методических комиссий, заведующих кабинетами. Повышение качества профессиональной подготовки студентов и профессионального мастерства преподавателей	до 4 баллов
		замещение преподавателей на период отсутствия основных работников (болезнь, командировка, отпуск и т.д.)	до 4 баллов
		своевременное и качественное заполнение (ведение) электронного классного журнала	до 4 баллов
12	Участие в подготовке (подготовка) учебно-методической документации по преподаваемому предмету с учетом решения ПЦК и сдачи пособия в методический отдел училища. Подготовка и предоставление материалов по итогам методической выставки на бумажном и (или) электронном носителе. Составление методических материалов и рекомендаций для проведения предметных конкурсов-выставок, конкурсов и олимпиад	Составление методических разработок, пособий, рекомендаций, КОСов, КИМов и их практическое использование, корректировка и рецензирование рабочих программ	до 6 балла
13	Организация и подготовка компетенций в рамках Региональных	Подготовка необходимой документации (создание задания для конкурсантов,	до 4 баллов

	чемпионатов «Молодые профессионалы», «Абилимпикс»	инфраструктурного листа), отбор участников по компетенциям, подготовка участников к соревнованиям, участие в мероприятиях Регионального чемпионата	
14	Организация методических выставок и предоставление по их итогам материалов на бумажном и (или) электронном носителе	Формирование методической выставки, участие в её монтаже, предоставление пояснительной записки и фотографических изображений в учебно-методический отдел на бумажном и (или) электронном носителе	до 2 баллов
15	Организация проведения ГИА выпускников и качественные показатели ГИА	Руководство выпускной квалификационной работой и оказание консультативной помощи Защита выпускной квалификационной работы только на «хорошо» и «отлично». Рецензирование выпускных квалификационных работ	до 10 баллов
16	Работа по связям с общественностью в целях пропаганды достижений и создания положительного имиджа училища	Создание рекламной полиграфической продукции, подготовка материалов для публикации в СМИ и на сайте училища, выступление по радио и телевидению. Проведение Лекций вне училища	до 4 баллов
17	Организация воспитательной работы	Подготовка и проведение родительских собраний, тематических классных часов, проведение конкурсов, участие в мероприятиях в соответствии с планом воспитательной работы училища, посещение общежития	до 6 баллов
18	Классное руководство во внебюджетных группах	Осуществление функций классного руководителя, взаимодействие с родителями, контроль успеваемости, посещаемости студентов	до 6 баллов (оплата из средств по приносящей доход деятельности)
19	Выполнение особо значимых и важных поручений, направленных на престиж (имидж) училища	Выполнение поручений Правительства Ивановской области, Учредителя, администрации училища в короткие сроки, качественно и профессионально	до 15 баллов
20	Антитеррористическая защищённость, противодействие экстремизму и терроризму (взаимодействие с правоохранительными	Участие в совместных мероприятиях с ОВД, ФСБ, МЧС по противодействию терроризму и экстремизму	до 4 баллов
		Проведение классных часов, бесед, лекций, конкурсов и других	до 4 баллов

	органами и другими структурами; профилактическая работа с обучающимися; участие в разработке и реализации программ по безопасности)	мероприятий, направленных на формирование толерантности, противодействие экстремизму и терроризму	
		Выявление тревожных сигналов в мировоззрении обучающихся	до 4 баллов
		Использование информационных материалов (стенды, памятки, видео) для просвещения учащихся и родителей	до 4 баллов
		Своевременная подготовка отчетов о проделанной работе по антитеррористической защищенности.	до 4 баллов
		Создание учебно-методических материалов, планов действий при чрезвычайных ситуациях	до 4 баллов

**ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ КРИТЕРИИ
ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЯ ФИЗИЧЕСКОГО ВОСПИТАНИЯ**

№ п/п	Критерий	Составляющая критерия	Сумма выплаты (баллы)
1	2	3	4
16	Организация праздников и мероприятий	Привлечение к участию в спортивных мероприятиях как можно большего числа студентов и преподавателей	до 4 баллов
17	Подготовка студентов к участию в городских, районных, областных соревнованиях	Проведение тренировок с целью участия в соревнованиях	до 4 баллов

**ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ КРИТЕРИИ
ДЛЯ ПРЕПОДАВАТЕЛЯ-ОРГАНИЗАТОРА ОБЖ**

№ п/п	Критерий	Составляющая критерия	Сумма выплаты (баллы)
1	2	3	4
1	Взаимодействие с военкоматом	Подготовка документации для медицинских осмотров по юношам допризывного возраста.	до 4 баллов
		Своевременная постановка на учет учащихся допризывного возраста	до 4 баллов
		Ведение учета военнообязанных в учреждении	до 4 баллов
2		Разработка плана по ГО	до 4 баллов

	Взаимодействие с управлением по ГО и ЧС	Проведение занятий по ГО с работниками	до 4 баллов
		Подготовка и проведение командно-штабных и других мероприятий по ГО	до 4 баллов
3	Работа по вопросам обеспечения безопасности жизнедеятельности учреждения	Проведение практических занятий по действиям обучающихся и работников в экстремальных ситуациях	до 4 баллов
		Проведение инструктажей работников и обучающихся по вопросам безопасности жизнедеятельности	до 4 баллов
4	Работа по вопросам обеспечения безопасности жизнедеятельности учреждения	Проведение практических занятий по действиям обучающихся и работников в экстремальных ситуациях	до 2 баллов
		Проведение инструктажей работников и обучающихся по вопросам безопасности жизнедеятельности	до 2 баллов
5	Антитеррористическая защищённость, противодействие экстремизму и терроризму (взаимодействие с правоохранительными органами и другими структурами; профилактическая работа с обучающимися; участие в разработке и реализации программ по безопасности)	Разработка и реализация плана мероприятий по антитеррористической защищённости: создание и актуализация плана мероприятий, соответствующего требованиям законодательства и внутренним регламентам училища	до 4 баллов
		Участие в совместных мероприятиях с ОВД, ФСБ, МЧС по противодействию терроризму и экстремизму	до 4 баллов
		Проведение классных часов, бесед, лекций, конкурсов и других мероприятий, направленных на формирование толерантности, противодействие экстремизму и терроризму	до 4 баллов
		Выявление тревожных сигналов в мировоззрении обучающихся	до 4 баллов
		Своевременная подготовка отчётов о проделанной работе по антитеррористической защищённости.	до 4 баллов
		Создание учебно-методических материалов, планов действий при чрезвычайных ситуациях	до 4 баллов
6	Проведение инструктажей и тренировок	Организация и проведение плановых и внеплановых инструктажей по антитеррористической	до 4 баллов

		безопасности для педагогов и обучающихся	
		Проведение учебно-тренировочных эвакуаций и занятий по действиям при угрозе террористического акта	до 4 баллов
7	Участие в разработке и реализации программ по безопасности	Создание учебно-методических материалов, планов действий при чрезвычайных ситуациях	до 4 баллов
8	Повышение квалификации	Прохождение курсов повышения квалификации по антитеррористической защищённости и безопасности	до 4 баллов

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ КРИТЕРИИ ДЛЯ ПЕДАГОГА-ПСИХОЛОГА

№ п/п	Критерий	Составляющая критерия	Сумма выплаты (баллы)
1	2	3	4
1	Психолого-педагогическое и социальное сопровождение образовательной деятельности	Оказание учащимся психолого-педагогической и социальной помощи	до 4 баллов
2	Создание условий для сохранения здоровья учащихся	Отсутствие или снижение численности учащихся, систематически пропускающих и не посещающих занятия без уважительной причины (либо их отсутствие)	до 4 баллов
		Отсутствие фактов нарушения прав несовершеннолетних	до 4 баллов
		100% участие учащихся в социально-психологическом тестировании, направленном на раннее выявление незаконного потребления наркотических средств и психотропных веществ	до 4 баллов
3	Обеспечение психолого-педагогического сопровождения учащихся, родителей, педагогических кадров	Эффективность психолого-педагогического сопровождения учащихся, родителей, педагогических кадров	до 4 баллов
4	Антитеррористическая защищённость, противодействие экстремизму и терроризму (взаимодействие с правоохранительными органами и другими структурами;	Участие в совместных мероприятиях с ОВД, ФСБ, МЧС по противодействию терроризму и экстремизму	до 4 баллов
		Проведение классных часов, бесед, лекций, конкурсов и других мероприятий, направленных на формирование толерантности,	до 4 баллов

	профилактическая работа с обучающимися; участие в разработке и реализации программ по безопасности)	противодействие экстремизму и терроризму	
		Выявление тревожных сигналов в мировоззрении обучающихся	до 4 баллов
		Использование информационных материалов (стенды, памятки, видео) для просвещения учащихся и родителей	до 4 баллов
		Своевременная подготовка отчётов о проделанной работе по антитеррористической защищённости.	до 4 баллов
		Создание учебно-методических материалов, планов действий при чрезвычайных ситуациях	до 4 баллов

ПРОЧИЕ КАТЕГОРИИ РАБОТНИКОВ

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ КРИТЕРИИ ДЛЯ ПЕДАГОГА-ОРГАНИЗАТОРА

№ п/п	Критерий	Составляющая критерия	Сумма выплаты (баллы)
1	2	3	4
1	Организация и стимулирование студентов к участию в конкурсах, олимпиадах, спортивных соревнованиях, общественной деятельности в соответствии с учебными планами и планом работы училища	Инициатива и личное участие в качестве мастеров-наставников, руководителей и участников	призёры межрегиональных, российских и международных конкурсов, олимпиад, соревнований - до 100%; призёры областных, городских конкурсов, олимпиад, соревнований – до 50%; призёры внутриучилищных и участники других конкурсов, олимпиад, соревнований – до 30%; участие в конкурсе без призового места – до 30%
2	Реализация программы «Пушкинская карта»	активное участие студентов в различных мероприятиях, проводимых в рамках программы «Пушкинская карта»	до 100%
3	Создание условий для сохранения здоровья учащихся	Отсутствие или снижение численности учащихся, систематически пропускающих и не посещающих занятия без уважительной причины (либо их отсутствие)	до 30%
		Отсутствие фактов нарушения прав несовершеннолетних	до 30%
		100% участие учащихся в социально-психологическом тестировании, направленном на раннее выявление незаконного потребления наркотических средств и психотропных веществ	до 50%

№ п/п	Критерий	Составляющая критерия	Сумма выплаты (баллы)
1	2	3	4
4	Организация и подготовка компетенций в рамках Региональных чемпионатов «Молодые профессионалы», «Абилимпикс»	Подготовка необходимой документации (создание задания для конкурсантов, инфраструктурного листа), отбор участников по компетенциям, подготовка участников к соревнованиям, участие в мероприятиях Регионального чемпионата	до 100%
5	Эффективность подготовки, организации и проведения массовых мероприятий	Методическое оформление массового мероприятия – качество оформленных пакетов документов, включающих: план подготовки мероприятия, сценарий, положение, подготовка и своевременная отправка пресс-релизов и итогов мероприятия в СМИ, Департамент культуры и туризма Ивановской области и т.д.	до 50%
		самостоятельно разработанные презентации, видеоролики, видеозаставки, реквизит, костюмы и т.п.	до 30%
		Результативность участия с социальных проектах и акциях – наличие благодарственных писем, дипломов, грамот и т.п.	до 30%
6	Антитеррористическая защищённость, противодействие экстремизму и терроризму (взаимодействие с правоохранительными органами и другими структурами; профилактическая работа с обучающимися; участие в разработке и реализации программ по безопасности)	Разработка и реализация плана мероприятий по антитеррористической защищённости: создание и актуализация плана мероприятий, соответствующего требованиям законодательства и внутренним регламентам училища	до 50%
		Участие в совместных мероприятиях с ОВД, ФСБ, МЧС по противодействию терроризму и экстремизму	до 50%
		Выявление тревожных сигналов в мировоззрении обучающихся	до 50%
		Проведение классных часов, бесед, лекций, конкурсов и других мероприятий, направленных на формирование толерантности, противодействие экстремизму и терроризму	до 30%

		Создание учебно-методических материалов, планов действий при чрезвычайных ситуациях	до 50%
7	Ведение документации	Своевременное и качественное оформление журналов инструктажей, тренировок, проверок состояния безопасности	до 50%
		Подготовка отчётов о проделанной работе по антитеррористической защищённости	до 50%
8	Организация работы детских объединений и мероприятий	Вовлечение учащихся в мероприятия, связанные с формированием культуры безопасности	до 50%
9	Повышение квалификации	Прохождение курсов повышения квалификации по антитеррористической защищённости и безопасности	до 30%

**ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ КРИТЕРИИ
ДЛЯ ЗАМЕСТИТЕЛЯ ДИРЕКТОРА ПО АХР**

№ п/п	Критерий	Составляющая критерия	Сумма выплаты (баллы)
1	2	3	4
1	Разработка и актуализация документации	Создание и обновление плана мероприятий по антитеррористической защищённости, соответствующего требованиям законодательства и внутренним регламентам учреждения	до 100%
		Подготовка и актуализация паспорта безопасности объекта (территории) в соответствии с актом обследования и категорирования	до 100%
2	Контроль за соблюдением режима безопасности	Обеспечение соблюдения контрольно-пропускного режима, правил охраны труда и техники безопасности	до 100%
		Контроль за работоспособностью тревожной кнопки, системы АПС и других технических средств безопасности	до 100%
		Регулярный контроль состояния эвакуационных путей, запасных выходов, технических средств охраны (камер видеонаблюдения, систем оповещения)	до 100%

3	Контроль за проведением ремонтных и строительных работ	Обеспечение безопасности при проведении ремонтных и строительных работ, проверка на предмет выявления фактов возможной подготовки террористических актов	до 100%
4	Отсутствие нарушений и инцидентов	Отсутствие случаев несоблюдения антитеррористических мер, жалоб со стороны участников образовательного процесса	до 100%
		Отсутствие предписаний надзорных органов по итогам проверок	до 100%
5	Повышение квалификации	Прохождение курсов повышения квалификации по антитеррористической защищённости и безопасности	до 100%

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ КРИТЕРИИ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

№ п/п	Критерий	Составляющая критерия	Сумма выплаты (баллы)
1	2	3	4
1	Разработка и актуализация документации	Разработка инструкций, памяток и других документов для сотрудников и обучающихся по действиям в чрезвычайных ситуациях	до 100%
2	Контроль за соблюдением режима безопасности	Обеспечение соблюдения правил охраны труда и техники безопасности	
3	Пожарная и антитеррористическая безопасность в учреждении	Разработка инструкций, памяток и других документов для сотрудников по действиям в чрезвычайных ситуациях	до 100%
4	Организация и проведение инструктажей и тренировок	Проведение теоретических занятий и практических тренировок с сотрудниками по их действиям при угрозе совершения или совершении террористического акта	до 100%
5	Ведение документации и отчётности	Своевременное и качественное оформление журналов инструктажей, тренировок, проверок состояния безопасности	до 100%
		Обеспечение наличия актуальной локальной нормативной базы, соответствующей требованиям законодательств	до 100%

6	Отсутствие нарушений и инцидентов	Отсутствие производственного травматизма и нарушений требований охраны труда	до 100%
		Отсутствие предписаний надзорных органов по итогам проверок	до 100%
7	Повышение квалификации	Прохождение курсов повышения квалификации по антитеррористической защищённости и безопасности	до 100%