



Государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение (техникум) Ивановской области
«Ивановское художественное училище имени М.И. Малютина»
(ГБПОУ ИХУ им. М.И. Малютина)

П Р И К А З

02 февраля 2024 года

№ 10

г. Иваново

**Об утверждении Положения о квотировании рабочих
мест для инвалидов в ГБПОУ ИХУ
им. М.И. Малютина**

Во исполнение Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Закона Ивановской области от 30 мая 2022 года № 29-ОЗ «О квотировании рабочих мест для инвалидов на предприятиях, в учреждениях и организациях в Ивановской области», Постановления Правительства РФ от 14 марта 2022 года № 366 «Об утверждении правил выполнения работодателем квоты для приёма на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место»

ПРИКАЗЫВАЮ:

Утвердить и ввести в действие Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов в ГБПОУ ИХУ им. М.И. Малютина (Приложение № 1).

Директор

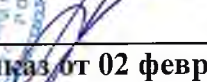
М.О. Тагунов



Государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение (техникум) Ивановской области
«Ивановское художественное Училище имени М.И. Малютина»
(ГБПОУ ИХУ им. М.И. Малютина)

УТВЕРЖДАЮ

Директор
ГБПОУ ИХУ им. М. И. Малютина


М.О. Тагунов
Приказ от 02 февраля года № 10



ПОЛОЖЕНИЕ
о квотировании рабочих мест для инвалидов
в ГБПОУ ИХУ им. М.И. Малютина

2024 год

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Законом Ивановской области от 30 мая 2022 года № 29-ОЗ «О квотировании рабочих мест для инвалидов на предприятиях, в учреждениях и организациях в Ивановской области», Постановлением Правительства РФ от 14 марта 2022 года № 366 «Об утверждении правил выполнения работодателем квоты для приёма на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место» и определяет механизм реализации названных законов в ГБПОУ ИХУ им. М.И. Малютина.

1.2. Квотирование рабочих мест в ГБПОУ ИХУ им. М.И. Малютина (далее – Организация) проводится в целях оказания содействия занятости инвалидов.

1.3. Квота для приёма на работу инвалидов в ГБПОУ ИХУ им. М.И. Малютина составляет 2 процента к среднесписочной численности работников организации. Конкретное количество рабочих мест для инвалидов в пределах квоты ежемесячно утверждает руководитель организации по данным о среднесписочной численности работников за предыдущий месяц.

1.4. Квота – минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации с учётом количества рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

1.5. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории города Иванова, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.6. В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

1.7. Инвалидам, работающим в Организации, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

1.8. Перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов утверждается приказом Организации по мере их создания.

2. Обязанности отдела кадров в части квотирования рабочих мест

2.1. Ответственным за обеспечение надлежащих условий труда на рабочих местах, созданных для инвалидов, является отдел кадров.

2.2. Отдел кадров Организации ежемесячно готовит для предоставления органам службы занятости:

- информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;
- информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), выполнении квоты для приёма на работу инвалидов;
- информацию о локальных актах Организации, содержащих сведения о рабочих местах, созданных (выделенных) для трудоустройства инвалидов.

2.3. Отдел кадров Организации после получения уведомления от центра занятости населения г. Иванова об установлении квоты для создания рабочих мест для инвалидов в течение 15 календарных дней направляет в соответствующий центр необходимые документы для заключения соглашения о сохранении (резервировании) рабочих мест для приёма на них инвалидов.

2.4. Отдел кадров ежемесячно, не позднее 10 числа каждого месяца, готовит расчёт квоты по трудоустройству инвалидов на основании данных о среднесписочной численности сотрудников Организации за предшествующий месяц и при необходимости представляет директору Организации предложения по корректировке числа созданных (выделенных) для инвалидов рабочих мест.

3. Трудоустройство инвалидов в счет квоты

3.1. На рабочие места, созданные в счёт установленной квоты, Организация трудоустраивает инвалида независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у него индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

3.2. Трудоустройство инвалидов в счёт установленной квоты Организация осуществляет как по направлениям центров занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счёт квоты»), так и самостоятельно.

3.3. Организация имеет право запрашивать и получать от центров занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приёма на работу инвалидов.

В целях реализации данного права ответственный специалист отдела кадров Организации (службы охраны труда) направляет соответствующие запросы в центры занятости населения г. Иванова и иные организации.

3.4 . Квота считается выполненной, если на все выделенные (зарезервированные) или созданные в счёт установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством.

3.5. Работники отдела кадров, неправомерно отказавшие инвалиду в приёме на работу в счёт квоты, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ.